

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA REGION DE RAMBERVILLERS

Communauté de Communes de la Région de Rambervillers
Maison du Territoire
59 B avenue du 11 novembre
88700 RAMBERVILLERS

Directeur / Directrice Administratif et Financier

Date de publication : 24/06/2024

Date limite de candidature : 23/08/2024

Date prévue du recrutement : 15/09/2024

Type de recrutement : fonctionnaire ou non titulaire de droit public

Nombre de poste : 1

Grades :

-Attaché territorial, attaché principal, attaché hors classe

-Rédacteur, rédacteur principal 2^{ème} classe, rédacteur principal 1^{ère} classe

MISSIONS

Sous l'autorité du Directeur Général des Services et au sein du comité exécutif, vous piloterez fonctionnellement l'activité du pôle Ressources-Administration qui comprend le service communication, le service tourisme, le service comptabilité, le service ressources humaines. En parallèle, vous assurerez le suivi administratif et financier de l'ensemble des services. Ce rôle pivot se traduit par un volet managérial et d'expertise technique. Vous assurerez également la suppléance du DGS lors de ses absences.

Management

- Superviser, arbitrer, organiser les moyens et ressources,
- Piloter et adapter le projet d'organisation de la collectivité en déclinant les objectifs (quantitatifs et qualitatifs) par service,
- Transmettre les consignes, règlements et directives aux services et veiller à leur application,
- Repérer et réguler les dysfonctionnements et/ou solliciter l'arbitrage de la hiérarchie,
- Coordonner la mise en œuvre des missions transversales (avec d'autres pôles et/ou partenaires extérieurs),
- Conduire les entretiens annuels d'évaluation des chefs de service et agents rattachés

Expertise technique

- Participer à la définition du projet global de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre sur les délégations accordées,
- Participer au collectif de direction générale,
- Assurer la supervision du management des services de son secteur ainsi que dans le cadre des délégations accordées,
- Piloter la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources de son secteur ainsi que dans le cadre des délégations accordées
- Mettre en œuvre, piloter l'évaluation des politiques locales et projets de la collectivité dans le cadre des délégations accordées

- Assurer une veille stratégique réglementaire et prospective,
- Assurer toute tâche nécessaire à la bonne exécution du service public et à sa continuité.

PROFIL RECHERCHE

Connaissances :

- Le/la futur.e collaborateur.rice devra démontrer une solide connaissance de l'environnement territorial ainsi que des procédures administratives qui y sont associées.
- Il/elle devra impérativement justifier d'un réel intérêt pour le service public et d'une maîtrise des politiques locales ainsi que des moyens qui les desservent : méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques,
- Sont attendues également un bon niveau de maîtrise en matière de gestion des ressources humaines et du statut de la Fonction Publique Territoriale.
- L'ensemble de ces connaissances requises doivent être assimilées et retranscrites par un esprit critique et d'analyse sachant démontrer d'excellentes qualités rédactionnelles : rédaction de notes administratives...
- Une aisance sur l'outil informatique (office) est également indispensable pour assurer les fonctions.

Savoir-être :

- Doté.e d'un excellent relationnel, il/elle sera chargé.e de faire respecter les valeurs déontologiques des relations humaines au sein de la collectivité.
- Il/elle sera apprécié.e pour sa capacité d'adaptation, son sens de l'organisation et sa curiosité intellectuelle.
- Il/elle devra être apte à prioriser les actions, à arbitrer, à gérer la complexité et à déployer le changement.
- En outre, une appétence pour le travail en équipe sera plus qu'appréciée.

Formation :

- Bac +3 à +5

Conditions d'exercice :

- Poste ouvert aux titulaires ou contractuel.les en catégorie A ou B
- Temps de travail : 39H - Congés annuels + 23 jours de RTT

Rémunération et avantage du poste :

- Rémunération statutaire, R.I.F.S.E.E.P., CNAS, tickets restaurant, participation employeur mutuelle et maintien de salaire

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA REGION DE RAMBERVILLERS

Monsieur Le Président, Christophe LEMESLE

Maison du Territoire – Quartier Richard

59 B avenue du 11 novembre

88700 RAMBERVILLERS

Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez contacter Monsieur SAYER Cyrille, Directeur Général des Services au 03.29.29.42.06

INFORMATION

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi.